

2020-2024

REVISI RENCANA STRATEGIS

Pengabdian kepada Masyarakat

UIN SULTAN AJI MUHAMMAD IDRIS SAMARINDA



Dibuat Oleh:
LP2M UINSI SAMARINDA



Revisi Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat 2020-2024

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Revisi Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sebagai perguruan tinggi Islam negeri yang memiliki komitmen kuat untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pengabdian kepada masyarakat (PkM) merupakan salah satu pilar penting dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi yang bertujuan untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam membantu menyelesaikan masalah masyarakat.

Penyusunan Revisi Renstra PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 ini merupakan langkah strategis untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM yang berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Renstra PkM ini disusun berdasarkan visi, misi, dan tujuan UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, serta dengan memperhatikan kondisi internal dan eksternal perguruan tinggi.

Renstra PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 memuat beberapa strategi utama, antara lain:

- Meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM yang terlaksana.
- Meningkatkan kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM skala nasional dan internasional.
- Meningkatkan diseminasi hasil-hasil PkM.
- Meningkatkan kapasitas SDM bidang PkM.
- Terwujudnya sistem monitoring dan evaluasi PkM yang efektif dan efisien.

Kami berharap Revisi Renstra PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 ini dapat menjadi panduan bagi seluruh civitas akademika, khususnya dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, dalam melaksanakan PkM yang berkualitas dan berkelanjutan. Kami juga berharap Renstra PkM ini dapat memberikan kontribusi yang nyata bagi masyarakat dalam menyelesaikan berbagai permasalahan yang dihadapi.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Renstra PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 ini. Semoga Allah SWT meridhoi usaha kita bersama dalam

membangun UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda yang unggul dan terdepan dalam pengembangan peradaban Islam.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, Januari 2022

Ketua LP2M,



Alfitri



**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN AJI MUHAMMAD IDRIS SAMARINDA
NOMOR: 203 TAHUN 2022**

**TENTANG
REVISI RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UIN SULTAN
AJI MUHAMMAD IDRIS SAMARINDA**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN AJI MUHAMMAD IDRIS
SAMARINDA**

Menimbang : a. Bahwa UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sebagai perguruan tinggi Islam negeri yang memiliki komitmen kuat untuk melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;

b. Bahwa penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu pilar penting dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi yang bertujuan untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam membantu menyelesaikan masalah masyarakat;

c. Bahwa perlu adanya Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas PKM yang berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;

Mengingat : a. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

b. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

c. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;

d. Peraturan Presiden Nomor 43 Tahun 2021 tentang Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 122);

e. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1242);

f. Peraturan Menteri Agama Nomor 36 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1407).

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : 1. Menetapkan Revisi Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda Tahun 2020-2024 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini;

2. Memerintahkan kepada seluruh civitas akademika, khususnya dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, untuk

- melaksanakan Renstra PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda Tahun 2020-2024 dengan sebaik-baiknya;
3. Periode Rencana Strategis ini mulai tahun 2020 hingga tahun 2024.
 4. Segala keputusan yang belum diatur dalam Surat Keputusan ini akan diatur kemudian oleh pimpinan universitas sesuai dengan kebutuhan.

Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada tanggal : 31 Januari 2022

Rektor,



MUHAMMAD ILYASIN

Tembusan:

1. Wakil Rektor Bidang Akademik
2. Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan
3. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan
4. Kepala Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
5. Arsip

DAFTAR ISI

COVER	i
KATA PENGANTAR.....	ii
PENETAPAN RENSTRA PKM.....	iv
BAB I: PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pengertian dan Ruang Lingkup	2
C. Dasar Penyusunan Renstra PkM	3
BAB II: LANDASAN PENGEMBANGAN RENSTRA PKM	4
A. Visi dan Misi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda	4
B. Profil Singkat LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.....	4
C. Visi LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda	7
D. Misi LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.....	7
E. Peran Strategis PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda	8
F. Analisis Kondisi Internal dan Eksternal.....	8
BAB III: PETA JALAN PKM.....	10
A. Peta Jalan PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.....	10
BAB IV: SUMBER DAYA	12
1. Sumber Daya Manusia:.....	12
2. Sumber Daya Finansial:	12
3. Sumber Daya Fasilitas:	12
4. Sumber Daya Informasi:	12
5. Kerjasama dan Jaringan:.....	13
BAB V: RENCANA DAN SASARAN STRATEGIS PKM.....	14
A. Rencana Startegis.....	14
B. Sasaran Strategis.....	14
BAB VI: RENCANA AKSI	16

A. Pembentukan Tim Pengabdian kepada Masyarakat.....	16
B. Penyusunan Rencana Kegiatan PkM.	17
C. Pelaksanaan Kegiatan PkM.	18
D. Monitoring dan evaluasi.	18
BAB VII: PENUTUP	21

BAB I: PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu pilar utama dari misi perguruan tinggi yang berorientasi pada pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. Sejalan dengan hal tersebut, UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda mengakui pentingnya peran aktif dalam mengatasi berbagai permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat di sekitar lingkungan kampus maupun di tingkat yang lebih luas. Dalam konteks ini, Renstra Program Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda untuk periode 2020-2024 dibangun sebagai landasan strategis untuk mengarahkan dan mengoptimalkan upaya pengabdian kepada masyarakat.

Pada era globalisasi dan dinamika perubahan yang semakin cepat, tantangan yang dihadapi oleh masyarakat pun semakin kompleks. Oleh karena itu, pendekatan pengabdian kepada masyarakat yang holistik, berbasis riset, dan berkelanjutan menjadi sangat penting. Renstra ini bertujuan untuk memberikan arah dan fokus yang jelas dalam pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat agar dapat memberikan dampak yang signifikan dan berkelanjutan bagi kemajuan dan kesejahteraan masyarakat.

Dalam rangka mencapai visi dan misi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sebagai pusat pengabdian kepada masyarakat yang berdaya saing global dan berlandaskan nilai-nilai Islam yang berkemajuan, Renstra PKM ini disusun dengan memperhatikan kondisi aktual masyarakat serta potensi dan kebutuhan yang ada. Melalui partisipasi aktif dari dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan pihak eksternal lainnya, diharapkan Renstra ini dapat menjadi instrumen yang efektif dalam menghadirkan solusi konkret bagi permasalahan masyarakat.

Renstra ini akan menekankan pada penguatan kolaborasi antara UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda dengan berbagai pihak terkait, termasuk pemerintah, lembaga non-profit, dan sektor swasta, untuk mengoptimalkan sumber daya yang ada dan meningkatkan dampak program pengabdian kepada masyarakat. Selain itu, Renstra ini juga akan memberikan penekanan pada peningkatan kapasitas internal dalam melaksanakan program pengabdian, baik melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia maupun pengembangan infrastruktur dan sistem pendukung lainnya.

Melalui Renstra ini, UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda berkomitmen untuk terus berperan aktif dalam pembangunan masyarakat yang berkeadilan, berkelanjutan, dan berbasis nilai-nilai Islam. Dengan kerjasama dan komitmen semua pihak, diharapkan Renstra ini akan menjadi instrumen yang efektif dalam mewujudkan visi dan misi pengabdian kepada masyarakat yang lebih baik di masa depan.

B. Pengertian dan Ruang Lingkup

1. Pengertian

Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM) adalah salah satu dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang wajib dilaksanakan oleh dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda. PkM merupakan kegiatan yang dilakukan oleh dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan untuk menerapkan hasil penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk kepentingan masyarakat.

2. Ruang Lingkup PkM

Ruang lingkup PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 meliputi bidang-bidang berikut:

- a. Bidang Agama dan Dakwah
- b. Bidang Pendidikan dan Pengajaran

- c. Bidang Ilmu Sosial dan Humaniora
- d. Bidang Ekonomi dan Bisnis
- e. Bidang Seni dan Budaya

3. Tujuan PkM

Tujuan PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 adalah:

- a. Meningkatkan kualitas hidup Masyarakat.
- b. Menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi.
- c. Meningkatkan citra UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.

C. Dasar Penyusunan Renstra PkM

Dokumen-dokumen yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda Tahun 2020 – 2024 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan Presiden Nomor 43 Tahun 2021 tentang Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 122);
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1242);
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 36 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1407).

BAB II: LANDASAN PENGEMBANGAN RENSTRA PKM

A. Visi dan Misi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

Visi:

“Menjadi Perguruan Tinggi yang Unggul dalam Pengembangan Masyarakat”.

Misi:

1. Membangun lingkungan Universitas yang Islami untuk mendukung kedalaman spritual dan kemuliaan akhlak;
2. Mengembangkan kurikulum dan pembelajaran berbasis riset dan pengabdian masyarakat yang berorientasi responsibilitas sosial, intelektualitas, dan profesionalitas;
3. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang mengintegrasikan berbagai disiplin ilmu untuk pengembangan diri dan masyarakat yang rahmatan lil alamin; dan
4. Membangun kerja sama bidang pengembangan kajian keislaman, keilmuan, dan pengembangan masyarakat.

B. Profil Singkat LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) didirikan bersamaan dengan alih status STAIN Samarinda menjadi IAIN Samarinda pada tahun 2015. Sebelum menjadi LP2M UINSI Samarinda, lembaga ini awalnya disebut dengan Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) STAIN Samarinda. Kemudian menjadi LP2M saat alih status STAIN ke IAIN dan dari IAIN ke UIN Samarinda. LP2M UINSI Samarinda didirikan dalam upaya meningkatkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sebagai kewajiban melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu tiga pilar dasar pola pikir yang menjadi kewajiban bagi staf

pengajar, yang meliputi: Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Lembaga ini didasarkan pada Statuta UINSI Samarinda serta visi dan misi UINSI Samarinda. Pengambilan keputusan dalam pengelolaan penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di lingkungan UIN Samarinda dilakukan oleh Rektor UINSI Samarinda. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda adalah pelaksana keputusan Rektor UIN di Bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam melaksanakan tugas, pokok dan fungsi lembaga Ketua LP2M, dibantu oleh satu orang sekretaris dan staf administrasi serta 3 kepala pusat, diantaranya kepala pusat penelitian dan publikasi, kepala pusat pengabdian masyarakat, dan kepala pusat gender dan anak.

UINSI Samarinda dengan SDM yang berkualitas melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat dimana bidang penelitian dan pengabdian masyarakat berada dibawah koordinasi Wakil Rektor Bidang Akademik. Maksud pembentukan bidang penelitian dan pengabdian masyarakat antara lain:

- Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi
- Menyelesaikan permasalahan masyarakat dalam bidang sosial keagamaan di berbagai bidang kehidupan.
- Menemukan dan mematenkan inovasi baru dalam bidang studi keagamaan dengan lintas studi bidang lainnya.

Sedangkan tujuan pembentukan bidang penelitian dan pengabdian masyarakat antara lain:

1. Untuk meningkatkan kemampuan dosen dalam melakukan kajian-kajian atau riset sebagai bagian dari tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi
2. Untuk mengembangkan keilmuan pada masing-masing prodi dalam menambah wawasan akademik, sehingga tercipta masyarakat kampus yang kritis dan inovatif dalam pengembangan keilmuan

3. Untuk mengembangkan kemampuan metodologis dosen dalam berbagai jenis penelitian, sehingga memiliki ketrampilan dalam melakukan riset.
4. Untuk meningkatkan kontribusi lembaga dalam memberikan “problem solving” terhadap permasalahan-permasalahan social, seperti: keagamaan, pendidikan, social keagamaan, ekonomi, hokum dan social budaya, melalui kegiatan riset.
5. Untuk meningkatkan peran serta civitas akademika UIN Samarinda dalam melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat, sehingga pendidikan yang diselenggarakan di lingkungan UIN Samarinda , tidak hanya berorientasi pada keilmuan semata, akan tetapi pendidikan yang diselenggarakan bersifat “praksis” yang mampu memberikan dampak perubahan yang positif bagi masarakat.
6. Untuk meningkatkan peran serta lembaga sebagai “agency” dalam perubahan social, seperti bidng keagamaan, pendidikan, social keagamaan, ekonomi, hukum dan social budaya.
7. Untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi karya ilmiah UIN Samarinda.

Sedangkan tujuan pembentukan bidang penelitian dan pengabdian masyarakat antara lain:

- Untuk meningkatkan kemampuan dosen dalam melalukan kajian-kajian atau riset sebagai bagian dari tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi
- Untuk mengembangkan keilmuan pada masing-masing prodi dalam menambah wawasan akademik, sehingga tercipta masyarakat kampus yang kritis dan inovatif dalam pengembangan keilmuan
- Untuk mengembangkan kemampuan metodologis dosen dalam berbagai jenis penelitian, sehingga memiliki ketrampilan dalam melakukan riset.
- Untuk meningkatkan kontribusi lembaga dalam memberikan “problem solving” terhadap permasalahan-permasalahan social, seperti; keagamaan,

pendidikan, social keagamaan, ekonomi, hokum dan social budaya, melalui kegiatan riset.

- Untuk meningkatkan peran serta civitas akademika UINSI Samarinda dalam melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat, sehingga pendidikan yang diselenggarakan di lingkungan UINSI Samarinda , tidak hanya berorientasi pada keilmuan semata, akan tetapi pendidikan yang diselenggarakan bersifat “praksis” yang mampu memberikan dampak perubahan yang positif bagi masarakat.
- Untuk meningkatkan peran serta lembaga sebagai “agency” dalam perubahan social, seperti bidng keagamaan, pendidikan, social keagamaan, ekonomi, hukum dan social budaya.
- Untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi karya ilmiah UINSI Samarinda.

C. Visi LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

Visi lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat UIN Samarinda adalah *“Menjadi lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam bidang keagamaan dan dalam pengembangan peradaban Islam”*

D. Misi LP2M UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

Untuk mewujudkan visi tersebut lembaga ini memiliki misi sebagai berikut:

- a. Mengembangkan kegiatan penelitian kajian keislaman dalam lintas bidang ilmu pengetahuan sesuai dengan kebutuhan masyarakat
- b. Mewujudkan program pengabdian kepada masyarakat melalui penerapan multidisiplin kajian keislaman.
- c. Menjaln kerja sama lintas institusi baik dalam dan luar negeri untuk meningkatkan kualitas dan pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

- d. Meningkatkan kemandirian lembaga dan pusat studi dalam program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

E. Peran Strategis PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

PKM merupakan salah satu pilar penting dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi, di samping pendidikan dan penelitian. PKM berperan strategis dalam mewujudkan visi dan misi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, yaitu:

1. Meningkatkan kualitas hidup masyarakat.

PkM dapat dilakukan untuk membantu masyarakat dalam mengatasi berbagai permasalahan, seperti kemiskinan, kesehatan, pendidikan, lingkungan, dan lain sebagainya.

2. Menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi.

PKM dapat menjadi sarana bagi para dosen dan mahasiswa untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang telah dipelajari di UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda dalam kehidupan masyarakat.

3. Memperkuat citra dan reputasi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.

PkM yang berkualitas dan berkelanjutan dapat membantu meningkatkan citra dan reputasi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sebagai perguruan tinggi yang peduli terhadap masyarakat.

F. Analisis Kondisi Internal dan Eksternal

1. Kondisi Internal

Kekuatan:

- Memiliki dosen dan mahasiswa yang kompeten dan berdedikasi tinggi.
- Memiliki sumber daya yang memadai, seperti; dana, sarana prasarana, dan laboratorium.
- Memiliki jaringan kerjasama dengan berbagai pihak, baik di dalam maupun luar negeri.

Kelemahan:

- Belum optimalnya koordinasi dan sinergi antar unit kerja dalam pelaksanaan PkM,
- Belum optimalnya sumber dana BOPTN 30% untuk kegiatan PkM,
- Kurangnya publikasi dan diseminasi hasil-hasil PkM kepada Masyarakat,
- Belum optimalnya pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam pelaksanaan PKM.

2. Kondisi Eksternal

Peluang:

- Semakin tingginya kesadaran masyarakat akan pentingnya pendidikan dan pelatihan.
- Semakin meningkatnya dukungan pemerintah terhadap pelaksanaan PkM.
- Semakin berkembangnya teknologi informasi dan komunikasi yang dapat dimanfaatkan untuk pelaksanaan PkM.

Tantangan:

- Semakin kompleksnya permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat.
- Semakin ketatnya persaingan antar perguruan tinggi dalam pelaksanaan PkM.
- Terbatasnya sumber daya keuangan untuk pelaksanaan PkM.

BAB III: PETA JALAN PKM

A. Peta Jalan PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda

Universitas Islam Negeri Sultan Aji Muhammad Idris (UINSI) Samarinda telah menyusun Roadmap Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM) 2020-2024 sebagai pedoman dan acuan dalam melaksanakan kegiatan PkM yang terpadu dan holistik. Peta Jalan ini memuat beberapa tujuan strategis, yaitu:

1. Tujuan Strategis:

- a. Meningkatnya kualitas dan kuantitas PkM yang berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat.
- b. Meningkatnya kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM skala nasional dan internasional.
- c. Meningkatnya diseminasi hasil PkM kepada masyarakat.
- d. Meningkatnya kapasitas dosen dan mahasiswa dalam melaksanakan PkM.
- e. Terwujudnya Monitoring dan Evaluasi yang efektif dan efisien.

2. Sasaran:

- a. Terlaksananya PkM yang berkualitas dan berkelanjutan di berbagai bidang, seperti pendidikan, kesehatan, ekonomi, sosial, dan budaya.
- b. Meningkatnya kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta, dan lembaga non-pemerintah dalam pelaksanaan PkM skala nasional dan internasional.
- c. Terlaksananya diseminasi hasil PkM kepada masyarakat melalui berbagai media, seperti publikasi ilmiah, seminar, workshop, dan media massa.
- d. Meningkatnya kapasitas dosen dan mahasiswa dalam melaksanakan PkM melalui pelatihan, workshop, dan pembinaan.
- e. Terwujudnya Monitoring dan Evaluasi yang efektif dan efisien dengan memanfaatkan teknologi informasi.

3. Strategi:

- a. Penguatan kelembagaan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) UINSI Samarinda.
- b. Peningkatan kualitas dosen dan mahasiswa dalam melaksanakan PkM.
- c. Pengembangan kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM.
- d. Peningkatan diseminasi hasil PkM kepada masyarakat.
- e. Pemantauan dan evaluasi pelaksanaan PkM secara berkala.

4. Indikator Kinerja:

- a. Jumlah PkM yang didanai oleh Kementerian Agama, lembaga swadaya masyarakat, dan sumber lain.
- b. Jumlah publikasi ilmiah hasil PkM.
- c. Jumlah kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM.
- d. Jumlah kegiatan diseminasi hasil PkM kepada masyarakat.
- e. Tingkat kepuasan masyarakat terhadap hasil PkM.

Peta Jalan PkM UINSI Samarinda 2020-2024 ini disusun berdasarkan analisis SWOT dan mempertimbangkan berbagai faktor internal dan eksternal. Peta Jalan ini diharapkan dapat menjadi panduan bagi semua pihak di UINSI Samarinda dalam melaksanakan PkM yang efektif dan efisien, sehingga dapat memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat.



BAB IV: SUMBER DAYA

Sumber daya UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda adalah berbagai elemen yang mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Kategori utama dari sumber daya yang dimiliki oleh UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda yang digunakan dalam pengabdian kepada masyarakat (PkM) di UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, kita bisa melihat beberapa aspek, antara lain:

1. Sumber Daya Manusia:

- Dosen dan Tenaga Kependidikan: kualifikasi akademik yang beragam, mulai dari lulusan S2 hingga S3, serta guru besar.
- Mahasiswa: Partisipasi mahasiswa dalam program PkM, baik sebagai pelaksana maupun peserta.

2. Sumber Daya Finansial:

- Dana Internal: alokasi anggaran dari UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda untuk kegiatan PkM.
- Dana Eksternal: Sumber dana dari luar seperti hibah pemerintah, bantuan dari pihak swasta, atau kerjasama dengan lembaga lain.

3. Sumber Daya Fasilitas:

- Fasilitas Kampus: Penggunaan fasilitas kampus seperti ruang kelas, laboratorium, dan peralatan lainnya dalam mendukung kegiatan PkM.
- Fasilitas Lapangan: Ketersediaan dan penggunaan fasilitas di lokasi PkM, seperti peralatan dan infrastruktur yang mendukung pelaksanaan kegiatan (sekolah dan pesantren).

4. Sumber Daya Informasi:

- Data dan Penelitian: Informasi yang diperoleh dari penelitian sebelumnya yang digunakan sebagai dasar pelaksanaan PkM.
- Teknologi Informasi: Penggunaan teknologi dalam pelaksanaan dan pengelolaan kegiatan PkM, seperti sistem informasi manajemen, media sosial, dan platform daring (<https://litapdimas.kemendiknas.go.id/>).

5. Kerjasama dan Jaringan:

- Mitra Kerjasama: skala nasional dan internasional, seperti pemerintah daerah-pusat, luar negeri, perusahaan, LSM, komunitas lokal, dan perguruan tinggi/Lembaga nasional dan internasional.
- Jaringan Alumni: Pemanfaatan jaringan alumni untuk mendukung dan memperluas jangkauan kegiatan PkM.

BAB V: RENCANA DAN SASARAN STRATEGIS PKM

Rencana dan Sasaran Strategis PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024

A. Rencana Startegis

Meningkatkan kualitas dan kuantitas PkM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda yang berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, berikut rinciannya:

1. Meningkatnya kualitas dan kuantitas PkM yang terlaksana.
2. Meningkatnya kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM skala nasional dan internasional.
3. Meningkatnya diseminasi hasil-hasil PkM.
4. Meningkatnya kapasitas SDM bidang PkM.
5. Terwujudnya sistem monitoring dan evaluasi PkM yang efektif dan efisien.

B. Sasaran Strategis

1. Sasaran Strategis 1

Meningkatnya kualitas dan kuantitas PKM yang terlaksana.

➤ Indikator:

- Meningkatnya jumlah proposal PkM yang didanai.
- Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dari hasil PKM.
- Meningkatnya jumlah penghargaan yang diraih dari PkM.

2. Sasaran Strategis 2

Meningkatnya kerjasama dengan berbagai pihak dalam pelaksanaan PkM skala nasional dan internasional.

➤ Indikator:

- Meningkatnya jumlah kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta.
- Meningkatnya jumlah kerjasama dengan skala nasional.

- Meningkatnya jumlah kerjasama dengan skala internasional.

3. Sasaran Strategis 3

Meningkatnya diseminasi hasil-hasil PkM kepada masyarakat.

➤ Indikator:

- Meningkatnya jumlah publikasi hasil PkM secara online (jurnal).
- Meningkatnya jumlah pelatihan dan workshop yang dilaksanakan.
- Meningkatnya jumlah produk PKM yang diadopsi oleh masyarakat.

4. Sasaran Strategis 4

Meningkatnya kapasitas SDM bidang PkM.

➤ Indikator:

- Meningkatnya jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan PkM.
- Meningkatnya jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM.

5. Sasaran Strategis 5

Terwujudnya sistem monitoring dan evaluasi PkM yang efektif dan efisien.

➤ Indikator:

- Tersusunnya standar dan prosedur monitoring dan evaluasi PkM.
- Tersedianya sistem monitoring dan evaluasi PkM yang berbasis online.
- Meningkatnya kualitas laporan monitoring dan evaluasi PkM.

BAB VI: RENCANA AKSI

A. Pembentukan Tim Pengabdian kepada Masyarakat

Pembentukan tim PkM memiliki beberapa tujuan, antara lain:

1. Meningkatkan keberagaman perspektif dan ide. Tim yang beragam akan memiliki lebih banyak sudut pandang dan ide untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi masyarakat.
2. Meningkatkan kolaborasi dan kerjasama. Tim yang beragam akan lebih mudah untuk berkolaborasi dan bekerja sama satu sama lain untuk mencapai tujuan bersama.
3. Meningkatkan rasa kepemilikan dan tanggung jawab. Setiap anggota tim akan merasa lebih memiliki dan bertanggung jawab terhadap keberhasilan program PKM.
4. Meningkatkan transfer ilmu pengetahuan dan keterampilan. Dosen dapat mentransfer ilmu pengetahuan dan keterampilannya kepada mahasiswa dan tenaga kependidikan, dan sebaliknya.
5. Meningkatkan jaringan dan kerjasama. Tim PKM yang beragam dapat membantu membangun jaringan dan kerjasama dengan berbagai pihak, baik di dalam negeri maupun luar negeri.

a. Tahapan Pembentukan Tim PKM:

1) Penentuan tema dan fokus PKM

Langkah pertama dalam pembentukan tim PkM adalah menentukan tema dan fokus PkM. Tema PKM harus sesuai dengan visi, misi, dan tujuan UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, serta relevan dengan kebutuhan masyarakat.

2) Rekrutmen anggota tim

Setelah tema dan fokus PkM ditentukan, langkah selanjutnya adalah merekrut anggota tim. Anggota tim PkM harus memiliki kompetensi dan pengalaman yang sesuai dengan tema dan fokus PkM.

3) Pembagian tugas dan tanggung jawab

Setelah anggota tim PkM terbentuk, langkah selanjutnya adalah membagi tugas dan tanggung jawab. Setiap anggota tim harus memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas agar program PkM dapat berjalan dengan lancar.

4) Pembinaan dan pengembangan tim

Tim PkM perlu dibina dan dikembangkan secara berkelanjutan agar dapat bekerja secara efektif dan efisien. Pembinaan dan pengembangan tim dapat dilakukan melalui berbagai kegiatan, seperti pelatihan, workshop, dan seminar.

Dalam fungsi dan tugasnya; Tim PKM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda harus tunduk pada peraturan dan pedoman yang berlaku di UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda. Tim PKM harus bekerja secara profesional dan akuntabel dalam melaksanakan program PKM. Tim PKM harus selalu menjaga nama baik UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda.

B. Penyusunan Rencana Kegiatan PkM.

Penyusunan rencana kegiatan PKM yang efektif dan berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat harus melalui beberapa tahapan, yaitu:

1. Identifikasi masalah dan kebutuhan Masyarakat (survey, wawancara, FGD dan observasi).
2. Analisis masalah dan kebutuhan Masyarakat (analisis SWOT, Analisis pohon masalah dan analisis pohon solusi).
3. Penetapan tujuan dan sasaran PKM. Berdasarkan hasil analisis masalah dan kebutuhan masyarakat, perlu ditetapkan tujuan dan sasaran PKM yang jelas, terukur, dan dapat dicapai (SMART). Tujuan PKM harus berorientasi pada penyelesaian masalah dan pemenuhan kebutuhan masyarakat, sedangkan sasaran PKM harus lebih spesifik dan terukur.
4. Penyusunan rencana kegiatan PKM.

C. Pelaksanaan Kegiatan PkM.

Dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, partisipasi aktif masyarakat merupakan hal yang sangat penting. Dengan melibatkan masyarakat secara langsung, diharapkan program-program pengabdian dapat lebih efektif, relevan, dan berkelanjutan. Berikut tahapan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan melibatkan aktif partisipasi masyarakat:

- a. Identifikasi Kebutuhan dan Permasalahan Masyarakat
- b. Perencanaan Program Pengabdian
- c. Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian
- d. Monitoring dan Evaluasi
- e. Penyebarluasan Hasil dan Pembelajaran

Dengan melibatkan aktif partisipasi masyarakat dalam setiap tahapan pelaksanaan kegiatan pengabdian, diharapkan program-program yang dilaksanakan dapat lebih relevan, berdampak, dan berkelanjutan bagi kemajuan dan kesejahteraan masyarakat.

D. Monitoring dan evaluasi.

Monitoring dan evaluasi (Monev) merupakan bagian penting dari pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Monev dilakukan secara berkala untuk mengevaluasi capaian program dan mengidentifikasi serta memperbaiki kelemahan yang ada. Berikut tahapan monitoring dan evaluasi yang dilakukan:

- a. Penetapan Indikator Kinerja:
 - Menetapkan indikator kinerja yang jelas dan terukur untuk setiap kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
 - Indikator kinerja dapat berupa jumlah peserta, tingkat partisipasi masyarakat, capaian output, dan dampak yang dihasilkan.
- b. Pengumpulan Data:

- Melakukan pengumpulan data secara berkala sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan.
 - Data dapat dikumpulkan melalui survei, wawancara, observasi lapangan, dan dokumen terkait lainnya.
- c. Analisis Data:
- Menganalisis data yang telah dikumpulkan untuk mengevaluasi capaian program pengabdian kepada masyarakat.
 - Mengidentifikasi faktor-faktor pendukung dan hambatan dalam pelaksanaan program.
- d. Evaluasi Capaian dan Dampak:
- Menilai capaian program berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan.
 - Mengevaluasi dampak program terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar.
- e. Identifikasi Kelemahan dan Perbaikan:
- Mengidentifikasi kelemahan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
 - Merumuskan strategi perbaikan dan perbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan efektivitas program.
- f. Pembuatan Laporan Monev:
- Menyusun laporan monev yang berisi hasil evaluasi capaian program, analisis data, identifikasi kelemahan, dan rekomendasi perbaikan.
 - Laporan monev disusun secara berkala dan disampaikan kepada pihak terkait untuk dijadikan sebagai bahan evaluasi dan pengambilan keputusan.

Dengan melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala, diharapkan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat UIN Samarinda dapat terus ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat. Perbaikan yang dilakukan berdasarkan hasil monitoring dan

evaluasi akan membantu meningkatkan efektivitas program serta memberikan dampak yang lebih positif bagi masyarakat yang dilayani.

BAB VII: PENUTUP

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 merupakan langkah strategis untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas PKM yang berorientasi pada penyelesaian masalah riil masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Renstra PKM ini disusun berdasarkan visi, misi, dan tujuan UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, serta dengan memperhatikan kondisi internal dan eksternal perguruan tinggi.

Melalui implementasi Renstra PKM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 secara konsisten dan terukur, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang nyata bagi masyarakat dalam menyelesaikan berbagai permasalahan yang dihadapi, seperti kemiskinan, kesehatan, pendidikan, lingkungan, dan lain sebagainya. Peningkatan kualitas dan kuantitas PKM juga diharapkan dapat meningkatkan daya saing UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda di tingkat nasional dan internasional.

Keberhasilan pelaksanaan Renstra PKM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 membutuhkan komitmen dan kerjasama dari semua pihak, khususnya dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan semangat kolaborasi dan sinergi, UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda dapat menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam bidang PKM dan memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat.

Mari kita bersama-sama wujudkan Rencana Strategis PKM UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda 2020-2024 untuk mewujudkan visi dan misi UIN Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda sebagai perguruan tinggi Islam negeri yang unggul dan terdepan dalam pengembangan peradaban Islam.